



# El avance de las políticas de cuidado en la negociación colectiva



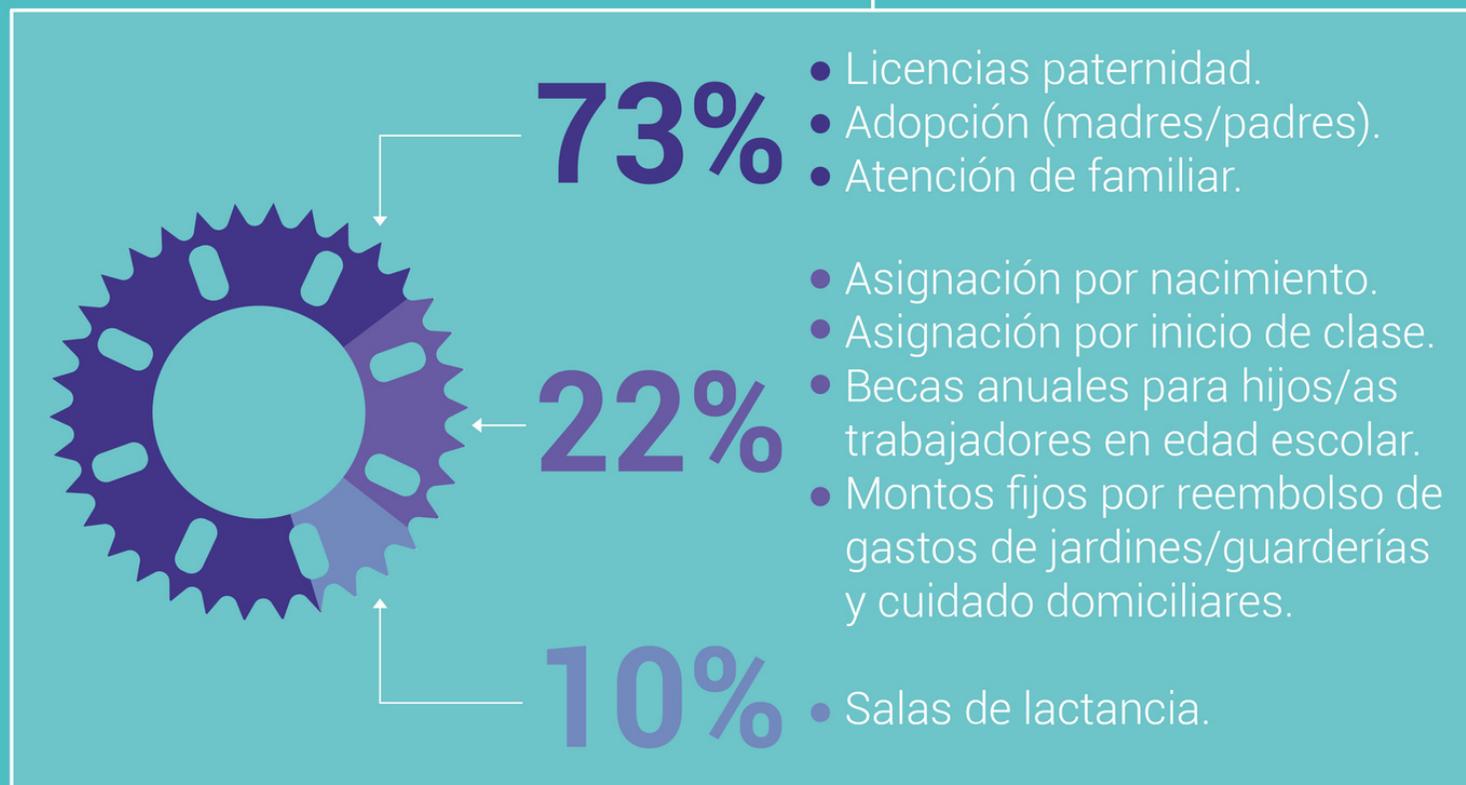
73%

CCT que incluyen políticas de cuidado



27%

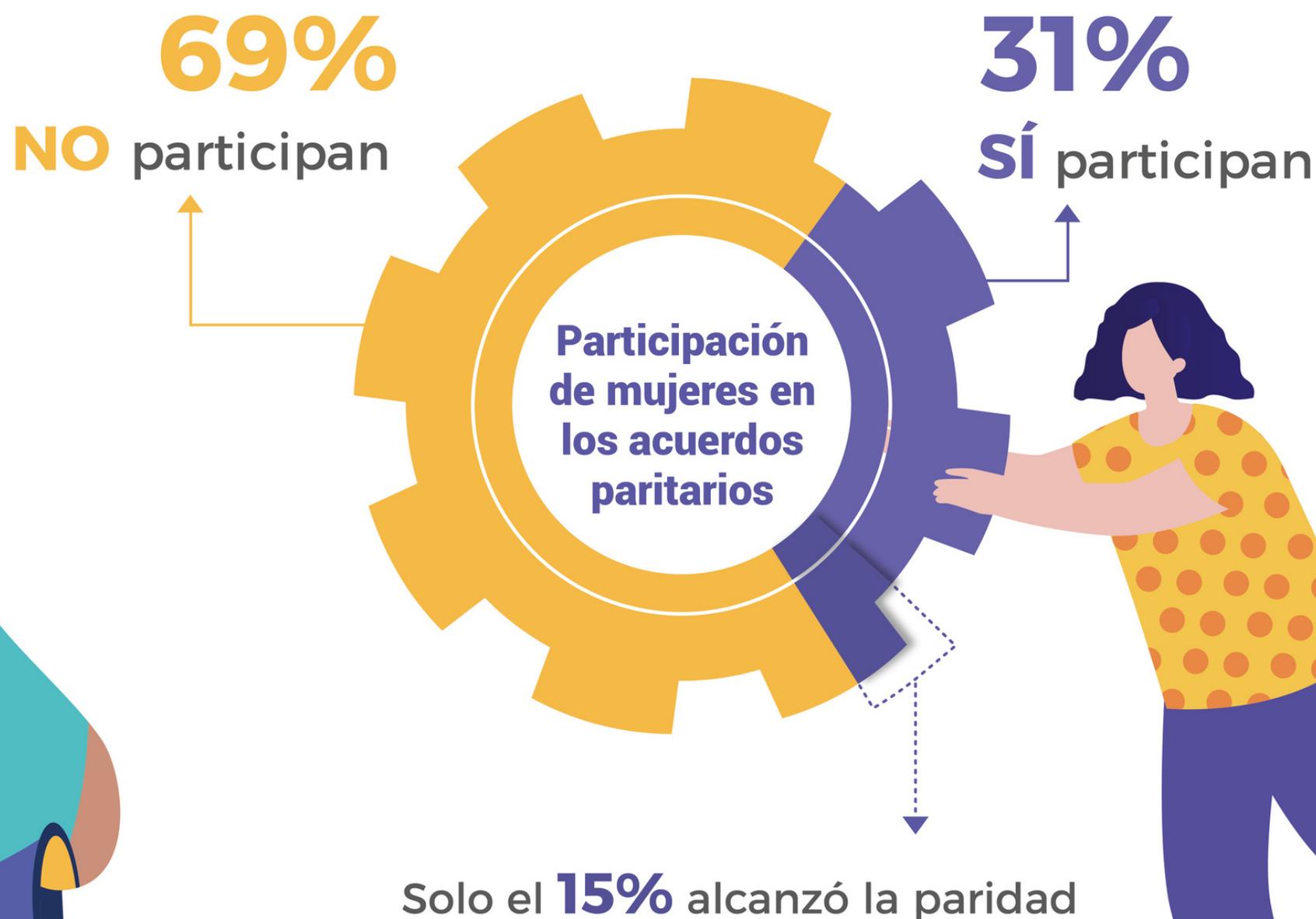
CCT que **NO** incluyen políticas de cuidado



Los cuidados en la agenda sindical (2021) - Datos relevados del MTEySS (2018 - 2021)



# Participación sindical de mujeres en los acuerdos paritarios



# Participación sindical de mujeres en acuerdos paritarios por sector de actividad 2015 - 2020



# Participación de mujeres en espacios de representación sindical - paritarios y avances en políticas de cuidado



Sector	Comercio y reparaciones	Industria manufacturera	Industria Metalúrgica	Transporte	Servicios sociales y de salud	Administración pública
Sindicato	Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS)	Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación	Unión Obrera Metalúrgica (UOM)	Unión Tranviarios Automotor (UTA)	FATSA Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina	UPCN Unión del Personal Civil de la Nación
Mujeres en espacios de representación sindical	17% de los cargos	20% de los cargos	0%	0%	Sin datos	30% de los cargos
Participación de Mujeres en acuerdos paritarios (2015-2020)	2%	85%	4%	0%	79%	76%
Políticas de cuidado	Extiende licencia de maternidad a personas no gestantes.	+ licencia de paternidad 15 días	No incorpora	+ licencia de paternidad a 4 días	+ Licencia maternidad a 120 días + licencia paternidad 15 días + licencia adopción 90 días	+ licencia por maternidad a 100 días + licencia paternidad y personas no gestantes, 15 días + licencia adopción de 100 días corridos Franquicias horarias por PcD a cargo, Reintegro por jardines maternos; licencias x salud integral por identidad de género; Lactarios