



El avance de las políticas de cuidado en la negociación colectiva



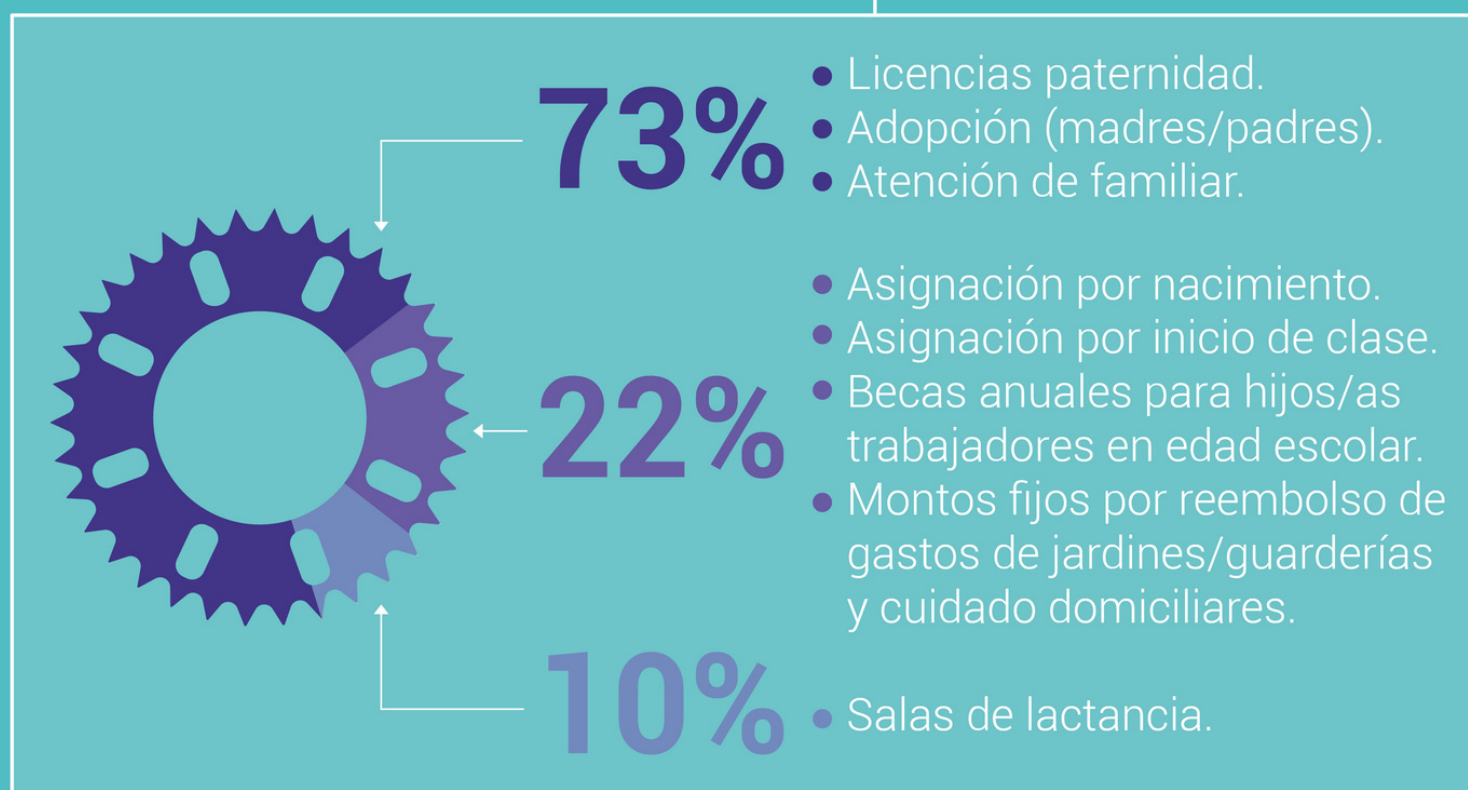
73%

CCT que incluyen políticas de cuidado



27%

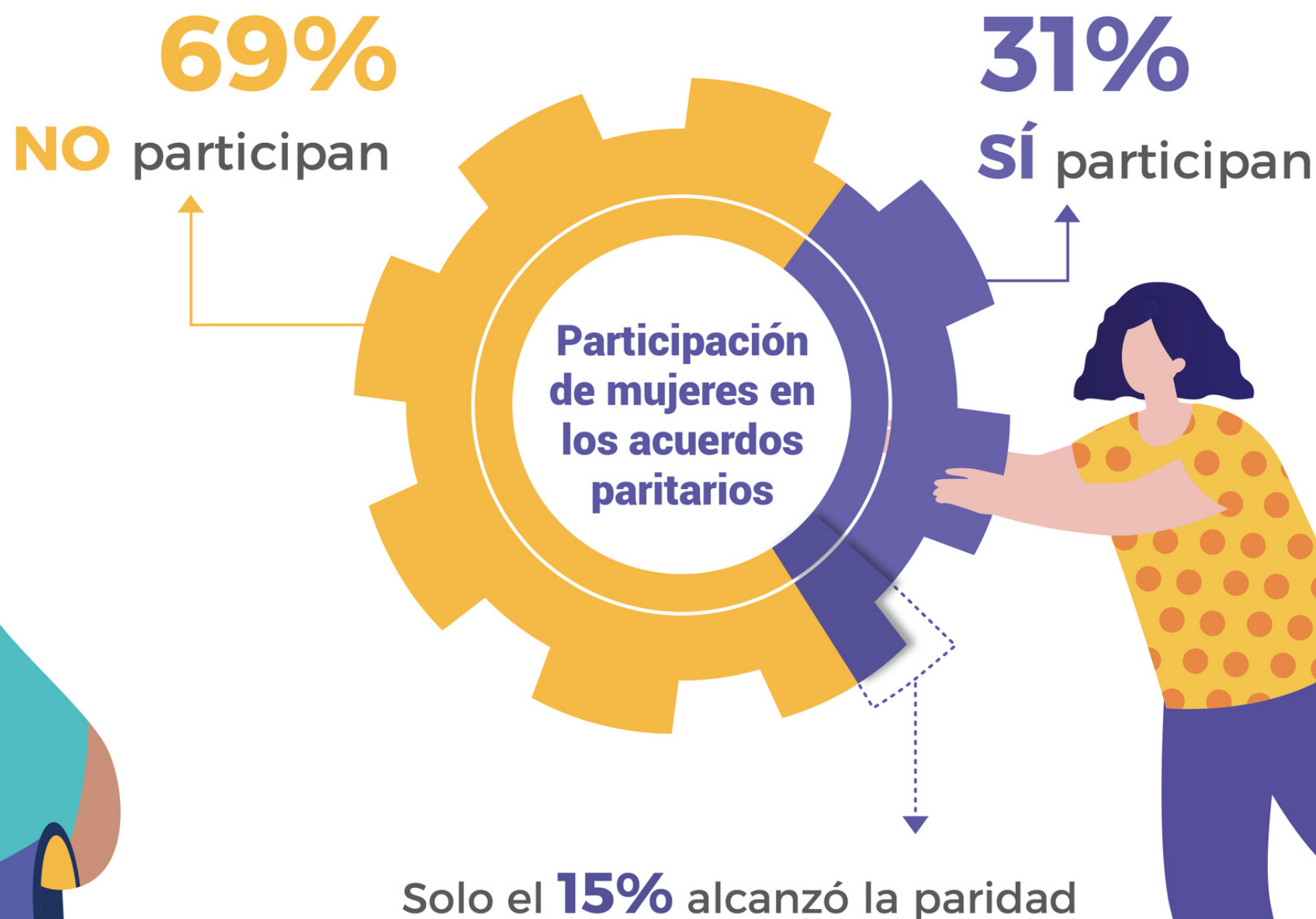
CCT que **NO** incluyen políticas de cuidado



Los cuidados en la agenda sindical (2021) - Datos relevados del MTEySS (2018 - 2021)



Participación sindical de mujeres en los acuerdos paritarios



Participación sindical de mujeres en acuerdos paritarios por sector de actividad 2015 - 2020



Participación de mujeres en espacios de representación sindical - paritarios y avances en políticas de cuidado



| Sector | Comercio y reparaciones | Industria manufacturera | Industria Metalúrgica | Transporte | Servicios sociales y de salud | Administración pública |
|---|--|---|--------------------------------|-----------------------------------|--|---|
| Sindicato | Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS) | Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación | Unión Obrera Metalúrgica (UOM) | Unión Tranviarios Automotor (UTA) | FATSA Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina | UPCN Unión del Personal Civil de la Nación |
| Mujeres en espacios de representación sindical | 17% de los cargos | 20% de los cargos | 0% | 0% | Sin datos | 30% de los cargos |
| Participación de Mujeres en acuerdos paritarios (2015-2020) | 2% | 85% | 4% | 0% | 79% | 76% |
| Políticas de cuidado | Extiende licencia de maternidad a personas no gestantes. | + licencia de paternidad 15 días | No incorpora | + licencia de paternidad a 4 días | + Licencia maternidad a 120 días + licencia paternidad 15 días + licencia adopción 90 días | + licencia por maternidad a 100 días + licencia paternidad y personas no gestantes, 15 días + licencia adopción de 100 días corridos Franquicias horarias por PcD a cargo, Reintegro por jardines maternos; licencias x salud integral por identidad de género; Lactarios |